

KNOW YOUR RIGHTS WHEN YOU ENCOUNTER SHORT STAFFING



Short staffing is a permanent issue that cannot be solved by temporary workers. We know that **short staffing leads to increased employee injuries and can impact patient outcomes.**

Our union takes short staffing seriously because we know the negative impacts it can have on patient care. There are steps each of us can take when put in unsafe situations to hold management accountable.

All staff have the right and responsibility to keep patients and themselves safe. If you encounter an unsafe working condition:

- File an ADO (Assignment Despite Objection) form and contact the supervisor on duty.
- Call IDOH (Indiana Department of Health) 317-233-7241.

As union members, our most crucial tool for bringing change at work is taking collective action. Staffing isn't any different. **When you believe your staffing is inadequate or potentially unsafe, you should verbally document your assignment.**

Scan the QR code for our Staffing Toolkit where you can find ADO (Assignment Despite Objection) forms.



SCAN ME

Respect Us, Protect Us, PAY US!



Our Member Resource Center is here for YOU!
Call us at: **866-933-7348**

Keep up with the Action Online!
Visit our website: **www.seiuhcilin.org**

'Like' us on Facebook: **www.facebook.com/SEIUHCII**
Follow us on Twitter: **@SEIUhciimk**

CONOZCA SUS DERECHOS CUANDO SE ENCUENTRE CON FALTA DE PERSONAL



La falta de personal es un problema permanente que no pueden resolver los trabajadores temporales. Sabemos que **la falta de personal provoca un aumento de las lesiones de los empleados y puede afectar los resultados de los pacientes.**

Nuestra unión se toma en serio la falta de personal porque sabemos los impactos negativos que puede tener en el cuidado al paciente. Hay medidas que cada uno de nosotros puede tomar cuando nos encontramos en situaciones inseguras para responsabilizar a la gerencia.

Todo el personal tiene el derecho y la responsabilidad de mantener seguros a los pacientes y a ellos mismos. Si encuentra una condición de trabajo insegura:

- Presente un formulario ADO (Asignación a pesar de la objeción) y comuníquese con el supervisor de turno.
- Llame a IDOH (Departamento de Salud de Indiana) 317-233-7241.

Como miembros de la unión, nuestra herramienta más importante para lograr cambios en el trabajo es la acción colectiva. La dotación de personal no es diferente. **Cuando crea que su personal es inadecuado o potencialmente inseguro, debe documentar verbalmente su asignación.**

Escanee el código QR para nuestro kit de herramientas de personal donde podrá encontrar formularios ADO (Asignación a pesar de la objeción).



¡ESCANÉAME!

¡Respétanos, Protégenos, Emplea Personal, Páganos!



¡Nuestro Centro de Recursos para Miembros está aquí para USTED!
Llámenos al: **866-933-7348**

¡Manténgase al día con la acción en línea!

Visite nuestra página web: www.seiuhcilin.org

Danos 'Like' en facebook: www.facebook.com/SEIUHCII

Síguenos en X: [@SEIUhciimk](https://twitter.com/SEIUhciimk)

Síguenos en Instagram: [@seiuhcii](https://www.instagram.com/seiuhcii)