



Infinity Bargaining Update

RESPECT US * PAY US * STAFF US

Your dedicated bargaining committee, made up of members from all facilities, departments and shifts have met with management for 3 bargaining sessions so far. Last week, we delivered a petition signed by 80% of our members authorizing the bargaining committee to call for a strike if necessary!

Our priorities for this contract:

- Fair wage scale and good raises
- Safe staffing
- Juneteenth Holiday
- Better benefits including COVID sick days and more paid time off

Our wage proposal would bring employees up to a competitive wage that allows us to pay our bills and take care of our families. Infinity claims they cannot afford fair pay, but **this past year Infinity spent \$7.5 million on agency staff and millions on renovations!** We know they can afford to pay us and safely staff our facilities. But despite having weeks to prepare, Infinity has yet to counter propose anything on wages. Instead, they have spent their time finding new ways to discipline and punish workers for getting sick, not presenting supervisor signed failed punch form within 15 minutes of your shift, and requiring anyone who calls off on a weekend shift to be forced to work the next weekend instead.

Infinity has a staffing crisis with 79% staff turnover and 185 vacant jobs. Staff are asked to do the impossible while working short every day. **WE NEED SOLUTIONS TO INFINITY'S STAFFING CRISIS- NOT PUNISHMENT FOR WORKERS.**

Our next bargaining sessions are June 27th and 28th. **Join us for a teletown hall on Wednesday, June 28th at 6pm to hear updates.** Pick up the automated call you receive at 6pm, or call in at 844-857-2168.



866-933-SEIU (7348)



www.seiuhcilin.org



[/SEIUHealthcareMO](https://www.facebook.com/SEIUHealthcareMO)



[@SEIUhciimk](https://twitter.com/SEIUhciimk)



SEIUHCII
Illinois • Indiana • Missouri • Kansas



Infinity Bargaining Update

RESPECT US * PAY US * STAFF US

Su comité de negociación dedicado, compuesto por miembros de todas las instalaciones, departamentos y turnos, se ha reunido con la gerencia durante 3 sesiones de negociación hasta el momento. La semana pasada, entregamos una petición firmada por el 80% de nuestros miembros que autoriza al comité de negociación a convocar una huelga si es necesario.

Nuestras prioridades para este contrato:

- Escala salarial justa y buenos aumentos
- Dotación segura de personal
- Vacaciones del 16 de junio
- Mejores beneficios, incluido el feriado del 16 de junio, días de enfermedad por COVID y más tiempo libre pagado

Presentamos una propuesta salarial que llevaría a los empleados a un salario competitivo que nos permita pagar nuestras cuentas y cuidar de nuestras familias. Infinity afirma que no pueden pagar un salario justo, ¡pero el año pasado Infinity gastó \$ 7.5 millones en personal de la agencia y millones en renovaciones! Sabemos que pueden pagarnos y contratar personal de forma segura en nuestras instalaciones. Pero a pesar de tener semanas para prepararse, Infinity aún no ha propuesto nada sobre salarios. En cambio, han dedicado su tiempo a encontrar nuevas formas de disciplinar y castigar a los trabajadores por enfermarse, no presentar el formulario de marcación fallida firmado por el supervisor dentro de los 15 minutos de su turno y exigir que cualquier persona que suspenda un turno de fin de semana se vea obligada a trabajar el siguiente fin de semana en su lugar.

Infinity tiene una crisis de personal con un 79 % de rotación de personal y 185 puestos vacantes. Se le pide al personal que haga lo imposible mientras trabaja poco todos los días. NECESITAMOS SOLUCIONES A LA CRISIS DE PERSONAL DE INFINITY, NO CASTIGO PARA LOS TRABAJADORES.

Nuestras próximas sesiones de negociación son el 27 y 28 de junio. Únase a nosotros para un ayuntamiento televisivo el miércoles 28 de junio a las 6 p. m. para escuchar las actualizaciones. Recoja la llamada automática que recibe a las 6:00 p. m., o llame al 844-857-2168.



866-933-SEIU (7348)



www.seiuhcilin.org



[/SEIUHealthcareMO](https://www.facebook.com/SEIUHealthcareMO)



[@SEIUhciimk](https://twitter.com/SEIUhciimk)

