United We Rise: Ratificación de nuestro Acuerdo tentativo

¡Nuestra fuerza colectiva condujo a un acuerdo tentativo histórico de nuestro contrato IAHCF!

- El resultado de nuestro frente unido y esfuerzos incansables. Ahora, ¡unámonos para convertir este avance en nuestra realidad compartida!

Ciclo de contrato 2017-2020: Resurgir de las cenizas

- En 2015, nuestro contrato expiró, lo que llevó a 2 años desafiantes sin aumentos salariales. Fijamos nuestra mirada en un salario de $ 15 / hora, un salto significativo de los aumentos incrementales que estábamos recibiendo.
- Esta lucha colectiva nos llevó al borde de una huelga en mayo de 2017. Más de 5000 miembros en 55 hogares de ancianos estaban a horas de hacer huelga, en el último momento los empleadores cedieron.
- La unidad condujo a la victoria, con una escala salarial que prometía mejores estándares con considerables aumentos salariales en los próximos 2 años.
-

Ciclo de contrato 2020-2022: Una lucha por nuestras vidas

- Al acercarse a las negociaciones de 2020, nos estábamos preparando para hacer huelga para poner fin a los salarios de pobreza. ¡El comienzo de la pandemia nos obligó a cambiar de rumbo y nos preparamos para Strike for Our Lives!
- Nuestro coraje inspiró una ola de huelgas de trabajadores de la salud en todo el país y logró un salario mínimo de $ 15 para todos los miembros de hogares de ancianos SEIU en Illinois, sin importar su clasificación laboral o dónde vivían.
- A pesar de la pandemia y los desafíos resultantes, aseguramos días de enfermedad y derechos adicionales de COVID para los trabajadores de primera línea.

Ciclo contractual 2020-2023: Mantenerse firme frente a la adversidad

- En 2022, superamos los intentos de la Asociación de disolvernos y negociamos con éxito un aumento salarial de $ 2 a través de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA).
- Nuestros miembros y aliados políticos nos han llevado a un acuerdo de tres años que expirará el 30 de abril de 2023.
- Tuvimos una Reapertura Económica este año para negociar nuestros salarios y otros beneficios económicos para el resto del contrato. Ahora, estamos listos para ratificar un acuerdo histórico, marcando una nueva era en nuestro viaje colectivo.

.

Negotiations Timeline

Dic. 2022

En diciembre de 2022, 1ª reunión del comité para discutir temas de negociación

Febrero de 2023

En febrero de 2023, la segunda reunión del comité para establecer metas / prioridades para la negociación y capacitar al comité para llevar a cabo su propia reunión de membresía en sus hogares de ancianos

Febrero de 2023 y marzo de 2023

En febrero y marzo de 2023 tuvimos reuniones de membresía en todos los hogares de ancianos y tuvimos elecciones de comité de negociación.

Abr. 2023

En abril de 2023 trasladamos una petición en solidaridad con los objetivos marcados y contamos con más de 3100 firmas y 28 instalaciones con más del 70%.

Mayo 2023

En mayo de 2023 marchamos sobre el jefe y entregamos esas peticiones.

Trazando nuestro rumbo: prioridades de los miembros para la reapertura

Retener el aumento de ARPA de $ 2 a partir de 2022 e integrarlo en nuestra escala salarial

Aumentos salariales en todos los departamentos, con el objetivo de $ 25 / hora para 2025

Reconocimiento de Juneteenth como vacaciones pagadas

Retener 5 días de enfermedad COVID pagados que estaban a punto de expirar

Contribuciones del empleador a un programa de capacitación de C.N.A para aumentar el personal de C.N.A.

Celebrando nuestro progreso: Lo más destacado de la reapertura económica de dos años

La integración permanente de los fondos ARPA de $ 2 en nuestra escala salarial, reconociendo nuestro valor y arduo trabajo.

El reconocimiento de Juneteenth como un día festivo pagado, demostrando nuestro respeto compartido por los hitos históricos.

La preservación de nuestros 5 días COVID, inicialmente programados para expirar el 30 de abril, subraya nuestro compromiso de mantener un ambiente de trabajo saludable.

Un camino claro hacia un salario mínimo por hora de $ 25 para todos, que incluye aumentos de longevidad de hasta $ 3 para nuestros trabajadores más experimentados, recompensando nuestro compromiso y lealtad.

Construir poder político: nuestras contribuciones de COPE en el trabajo

INFLUIR EN LA LEGISLACIÓN: DEFENDER CON ÉXITO LA LEGISLACIÓN DE PERSONAL, INCLUIDA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE SUBSIDIOS DE LA CNA.

ELEVAR EL SALARIO MÍNIMO: ABOGAR Y GANAR LA BATALLA PARA AUMENTAR EL SALARIO MÍNIMO A $15.

ELEGIR COMPRENDER EL LIDERAZGO: APOYAR LA ELECCIÓN DEL ALCALDE BRANDON JOHNSON, UN ALIADO QUE ENTIENDE NUESTROS PROBLEMAS Y ENCARNA EL LIDERAZGO DE SERVICIO.

ELEVANDO A LOS NUESTROS: CELEBRANDO LA ELECCIÓN DE LA REPRESENTANTE ESTATAL LAKESIA COLLINS, UN MIEMBRO ORGULLOSO DE NUESTRA COMUNIDAD.

IMPULSANDO EL CAMBIO LOCAL: CONTRIBUYENDO A LA ELECCIÓN DE 7 CONCEJALES EN 2023 QUE APOYAN Y ENTIENDEN NUESTROS PROBLEMAS.

RECUERDA: EL PODER DE INFLUIR EN EL CAMBIO ESTÁ DENTRO DE NOSOTROS. ¡ACTUEMOS Y PONGÁMONOS MANOS A LA OBRA!

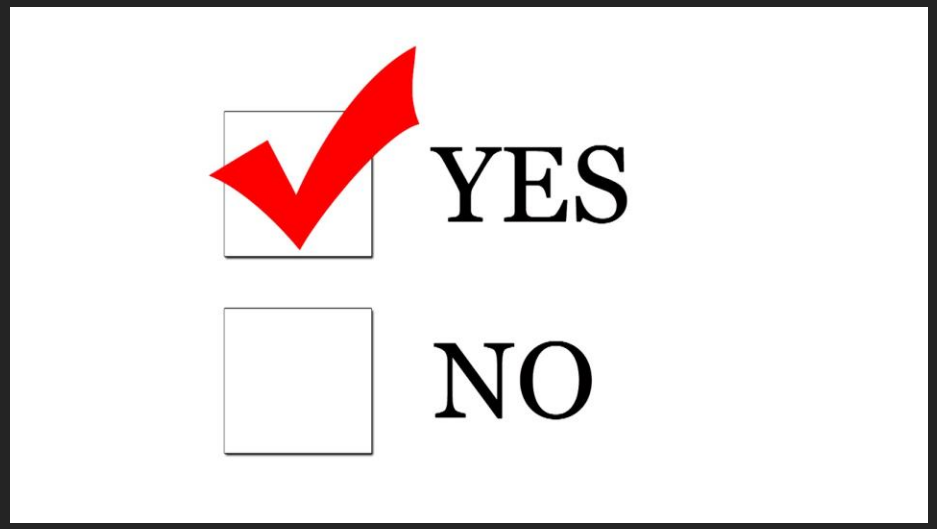
Llamado a la acción: recomendación de nuestro equipo de negociación

- Invierta en nuestro futuro colectivo: Considere contribuir o aumentar su contribución a COPE.

- Asegurar el progreso continuo: Esta es nuestra manera de asegurar nuestra posición para futuras victorias y mantener nuestro compromiso de elevar los estándares para todos los trabajadores de hogares de ancianos. Juntos, a través de COPE podemos seguir ganando más.

Asegurar nuestros logros: recomendación de nuestro equipo de negociación

- Adopte el empoderamiento colectivo: Nuestro equipo de negociación aboga por un rotundo voto SÍ. Este gesto significativo refuerza nuestro frente unido, salvaguardando nuestras victorias duramente ganadas.
- Su voto es más que una elección: es un sello de aprobación de nuestro progreso, un respaldo a nuestra fuerza colectiva. ¡Sellemos nuestras victorias con un SÍ, y juntos, daremos forma a un futuro más brillante!



Celebrar y movilizar: hemos llegado lejos, ¡viajemos más lejos!

- Aquí está para nosotros: ¡Felicitaciones por nuestros logros compartidos! Este es solo el comienzo de nuestro viaje colectivo.
- Aproveche el poder de la unidad: levante el teléfono ahora, comuníquese con sus compañeros de trabajo y anímelos a VOTAR. ¡Cada voz cuenta!
- Y, no lo olvides: como parte de nuestra celebración, pasa por la estación de selfies, captura el momento y comparte la alegría. Esta es nuestra victoria: ¡mostremos al mundo cómo brillamos!

This Photo by Unknown author is licensed under CC BY-SA.