

SEIU ASSOCIATION NURSING HOMES RESPECT US. PAY US. STAFF US.

May 1st Bargaining Update:

EMPLOYER COUNTER PROPOSAL FALLS SHORT

Last week, the Employer gave a first counter-proposal that was so low, we found it insulting. We told them to come back this week with a proposal that could put us on a path to an agreement. On Monday, May 1st, your dedicated bargaining committee received the Employer's second counter-offer. **The good news is we agree to add Juneteenth as a paid holiday!** The bad news is that the Employer continues to show us that they don't understand the value of the work we do, or the cost of living that we are facing, offering low wage increases and reducing COVID pay.

The Employer proposal included:

- a wage scale that would keep the \$2 ARPA bonus for current employees, but not permanently incorporate it into our pay scale
- a **\$.25 cent** increase to Paygrade 1 scale and a **\$.20 cent** increase to Pay grade 2 scale - **most pay grade 2 employees would get no increase under this proposal!**
- a reduction from 5 to 3 COVID sick days per year
- All raises would not apply to employees at SMHRF and skilled pediatric facilities

We're committed to fighting for a contract that includes these key bargaining priorities:

- Retain the \$2 ARPA increase and integrate it into our wage scale
- Pursue wage increases that put us on a path to \$25/hr by 2025
- Recognize Juneteenth as a paid holiday without sacrificing any current holiday (We Won This!)
- Establish a Training Fund to boost the number of CNA's entering the field
- Implement 5 COVID sick days for all members

TAKE ACTION: In order to win on the above priorities, we'll have to stand together and fight! Scan this QR code using your phone's camera to sign the petition saying you're ready to fight for these contract priorities.

OR go to this link: <https://bit.ly/SEIUNHPETITION>



**SIGN THE
PETITION
TODAY!**



Mark your calendars for our next bargaining date, set for Friday, May 5th. To keep you informed, we'll be hosting a LIVE Teletown Hall phone call after every bargaining session. **The next call is scheduled for Friday, May 5th at 6pm.** Expect an automated call, or dial 844-857-2168 to stay updated on the latest bargaining news.

Interested in joining the bargaining committee? Get in touch with your organizer.



866-933-SEIU (7348)



/SEIUHCII



www.seiuhcilin.org

@SEIUhciiimk



SEIUHCII

Illinois • Indiana • Missouri • Kansas

SEIU ASOCIACIÓN DE ASILOS DE ANCIAOS RESPETANOS. PAGANOS. MÁS PERSONAL.

Actualización de negociación del 1 de Mayo

LA CONTRAPROPUESTA DEL EMPLEADOR SE QUEDA CORTA

La semana pasada, el empleador dio una primera contrapropuesta que era tan baja que nos pareció insultante. Les dijimos que regresaran esta semana con una propuesta que podría estar mas cerca hacia un acuerdo. El lunes 1 de mayo, su comité de negociación dedicado recibió la segunda contraoferta del empleador. **¡La buena noticia es que acordamos agregar Juneteenth como dia festivo pagado!** La mala noticia es que el empleador continúa mostrándonos que no entiende el valor del trabajo que hacemos, o el costo de vida que enfrentamos, ofreciendo aumentos salariales bajos y reduciendo el pago de COVID.

La propuesta del empleador incluía:

- una escala salarial que mantendría el bono ARPA de \$2 para los empleados actuales, pero no lo incorporaría permanentemente a nuestra escala salarial
- un aumento de **\$0.25 centavos** a la escala de grado de pago 1 y un aumento de **\$0.20 centavos** a la escala de grado de pago 2: **¡la mayoría de los empleados de grado de pago 2 no recibirían ningún aumento con esta propuesta!**
- una reducción de 5 a 3 días de enfermedad por COVID por año
- Todos los aumentos no se aplicarían a los empleados de SMHRF y centros pediátricos especializados

Estamos comprometidos a luchar por un contrato que incluya estas prioridades clave de negociación:

- Retener el aumento de ARPA de \$2 e integrarlo en nuestra escala salarial
- Buscar aumentos salariales que nos pongan en camino a \$25/hora para 2025
- Reconocer Juneteenth como un feriado pagado sin sacrificar ningún feriado actual (**¡Nosotros ganamos esto!**)
- Establecer un Fondo de Capacitación para aumentar el número de CNA que ingresan al campo
- Implementar 5 días de enfermedad por COVID para todos los miembros

ACTÚE: ¡Para ganar en las prioridades anteriores, tendremos que unirnos y luchar! Escanee este código QR con la cámara de su teléfono para firmar la petición diciendo que está listo para luchar por estas prioridades contractuales. O vaya a este enlace: <https://bit.ly/SEIUNHPETITION>



¡FIRMA EL PETICIÓN HOY!



Marque sus calendarios para nuestra próxima fecha de negociación, fijada para el viernes 5 de mayo. Para mantenerlo informado, realizaremos una llamada telefónica EN VIVO de Teletown Hall después de cada sesión de negociación. La próxima convocatoria está prevista para el viernes 5 de mayo a las 6pm horas. Espere una llamada automática o marque 844-857-2168 para mantenerse actualizado sobre las últimas noticias de negociación.

Interesado en unirse al comité de negociación? Ponte en contacto con tu organizador.



866-933-SEIU (7348)



/SEIUHCII



www.seiuhcilin.org



@SEIUHCIImk



SEIUHCII
Illinois • Indiana • Missouri • Kansas