SEIU ASOCIACIÓN DE ASILOS DE ANCIANOS

RESPETANOS. PAGANOS. MÁS PERSONAL.

ACTUALIZACIÓN DE NEGOCIACIÓN:

LAS CONTRAOFERTAS DEL EMPLEADOR SE QUEDAN CORTO, ELLOS: RECHAZAN EL PAGO JUSTO Y EL DÍA FERIADO DEL DIEZ DE JUNIO (JUNETEETH)

Dile al Patron: ¡Estamos unidos y no retrocederemos!
El martes 25 de abril, su comité de negociación, compuesto de más de 100 miembros de todos los departamentos e asilos, se reunió con el empleador para escuchar sus contraofertas de respuesta a las propuestas que hicimos la semana pasada durante nuestra primera sesión de negociación. La contraoferta del empleador revelo que no entiende ni aprecia nuestro trabajo. La respuesta del empleador incluyó:

- Una escala salarial que revoca el bono ARPA de $ 2, con un salario inicial de $ 16.25 para los CNA y $ 15.70 para todas las demás clasificaciones.
- Un aumento de $.25 centavos al comienzo de la escala de pago de grado 1 en el año 1, y un aumento de $.50 centavos en el año 1
- Un aumento de $.20 centavos en el año 1 y un aumento de $.30 centavos en el año 2 para los empleados de grado de pago 2, que incluye dieta, limpieza, lavandería, etc.
- Exclusiones de SMHRF y centros pediátricos calificados en cualquier aumento salarial propuesto
- El requisito de que renunciemos a una de nuestras vacaciones existentes para agregar el diez de Junio (Juneteenth)
- Rechazamos nuestra propuesta de 5 días de enfermedad COVID y propusimos 2 días de enfermedad adicionales en su lugar

"ESTA PROPUESTA ES UNA FALTA DE RESPETO, Y NOS DEMUESTRA QUE NO ENTIENDEN NUESTRO TRABAJO Y LO DEMANDANTE QUE ES DIARIO CUIDANDO A LOS RESIDENTES. COMPARTAN CON SUS COMPANEROS DE TRABAJO Y MUESTREN CON QUÉ ESTAMOS TRATANDO. **ESTA PROPUESTA NO VALE NI EL PAPEL EN QUE FUE IMPRESO. TENEMOS QUE SER FUERTES Y ESTAR JUNTOS".**
- KEN JACKSON, TÉCNICO DE PISO

Nuestras prioridades siguen siendo claras:
-Retener el aumento de Arpa de $2 e integrarlo en nuestra escala salarial
-Perseguir aumentos salariales que nos pongan en camino a $25/hora para 2025
-Reconocer Juneteenth como un feriado pagado sin sacrificar ningún feriado actual
-Establecer un Fondo de Capacitación para aumentar el número de CNA que ingresan al campo
-Implementar 5 días de enfermedad por COVID para todos los miembros

¡Para asegurar un contrato justo, debemos demostrar solidaridad y determinación para luchar!

¡ACTÚE AHORA!

1 ¿Ya has firmado la petición? Escanee el código QR con la cámara de su teléfono o vaya a https://bit.ly/seiunhpetition

SCAN ME!

2 ¡El miércoles 26 de abril, los trabajadores de todos los hogares de ancianos de la Asociación usarán calcomanías y demostrarán que estamos listos para luchar por un contrato justo! Obtenga el suyo de su miembro del comité de negociación hoy. [insertar imagen de pegatina]

Marque sus calendarios para nuestras próximas sesiones de negociación, que serán el lunes 1 de mayo y el viernes 5 de mayo. Para mantenerlo informado, tendremos llamadas de Teletown después de cada sesión de negociación. Tanto el 1 de mayo como el 5 de mayo, espere una llamada automática a las 6 p.m., o llame al 844-857-2168 para escuchar las actualizaciones de la negociación.

¿Preguntas? Póngase en contacto con su organizador

866-933-SEIU (7348) www.seiuhcilin.org
/SEIUHCII @SEIUhciimk
SEIU HCII Illinois ▪ Indiana ▪ Missouri ▪ Kansas