

Resumen del acuerdo tentativo de SEIU Healthcare & Infinity

Salarios

Todos los empleados de tiempo completo contratados antes del 11/23/20 recibirán un bonos despues de ratificación de \$500.

Todos los empleados de tiempo parcial contratados antes del 11/23/20 recibirán un bonos despues de ratificación de \$200.

Grado de pago 1 Títulos de trabajo	GRADO DE PAGO 2 Títulos de trabajo	Nivel salarial 3 Títulos de trabajo
Aide de actividad con certificado CNA Asistente de Enfermera Certificado Asistente/Attendant Residente con CNA Certificado Certificado CNA Líder de CNA/Líder de Equipo* Asistente psicosocial con certificado CNA Escort del paciente Asistente de rehabilitación (Asistente de rehabilitación ocupacional, asistente de rehabilitación física, técnica de rehabilitación)*	Cosinero al Frente/Cosinero Asistente de salud mental Secretario del barrio Asistente de cuidado personal Asistente/Asistente Residente Secretario de Registros Médicos Ayudante respiratorio Servicios Sociales	Ama de llaves principal Mantenimiento Asistente de Enfermería (precertificación)/NAT Ayudante de actividad Tecnico de piso Fabricante de camas Ayudante dietético (Ayudante de nutrición, Ayudante de comedor, Lavavajillas, Ayudante de cocina) Anfitriona Trabajador de Servicio Ambiental Empleados de limpieza Empleados de lavandería Recepcionista Seguridad para residentes Vigilante Monitor de humo

A partir del 7 de diciembre de 2020, se aplicarán los siguientes tipos mínimos:

Ciudad de Chicago

	Nueva contratación	1 año	2 años	3 años	4 años	5 años
1	\$15.50	\$15.70	\$15.90	\$16.10	\$16.30	\$16.50
2	\$14.50	\$14.70	\$14.90	\$15.10	\$15.30	\$15.50
3	\$14.00	\$14.20	\$14.40	\$14.60	\$14.80	\$15.00

Condado de Cook

Grado salarial	Nueva contratación	1 año	2 años	3 años	4 años	5 años

1	\$15.50	\$15.70	\$15.90	\$16.10	\$16.30	\$16.50
2	\$13.30	\$13.50	\$13.70	\$13.90	\$14.10	\$14.30
3	\$12.10	\$12.30	\$12.50	\$12.70	\$12.90	\$13.10

Suburbano del Oeste

Grado salarial	Nueva contratación	1 año	2 años	3 años	4 años	5 años
1	\$15.50	\$15.70	\$15.90	\$16.10	\$16.30	\$16.50
2	\$12.22	\$12.42	\$12.62	\$12.82	\$13.02	\$13.22
3	\$11.10	\$11.30	\$11.50	\$11.70	\$11.90	\$12.10

Vista al bosque/Mamá

Grado salarial	Nueva contratación	1 año	2 años	3 años	4 años	5 años
1	\$15.50	\$15.70	\$15.90	\$16.10	\$16.30	\$16.50
2	\$12.22	\$12.42	\$12.62	\$12.82	\$13.02	\$13.22
3	\$12.10	\$12.30	\$12.50	\$12.70	\$12.90	\$13.10

Parker

Grado salarial	Nueva contratación	1 año	2 años	3 años	4 años	5 años
1	\$15.50	\$15.70	\$15.90	\$16.10	\$16.30	\$16.50
2	\$12.00	\$12.20	\$12.40	\$12.60	\$12.80	\$13.00
3	\$11.10	\$11.30	\$11.50	\$11.70	\$11.90	\$12.10

Tras la ratificación, todos los empleados actuales recibirán un aumento de \$1.00 a su salario o irán en la escala o lo que sea mayor.

El 1 de enero de 2022 todos los empleados recibirán un aumento de \$0.40 a su pago.

El 1 de enero de 2023 todos los empleados recibirán un aumento de \$0.20 a su pago.

Otras mejoras indefinidas en el contrato global

- Hazard Pay por trabajar en la unidad roja o amarilla será de \$2.5/hora para todas las horas de trabajo con el requisito de no asistencia.
- Los trabajadores no están obligados a trabajar sin el EPP adecuado. Los miembros pueden pender un agravio por la falta de EPP adecuado con la Unión
- Pago regular por enfermedad pagado a partir^{del} primer día enfermo

- Hay 5 ahora 5 días de enfermedad adicional que se pueden utilizar para enfermedades relacionadas con Covid con una orden de un médico.
- Todos los casos de Covid serán reportados a la compañía de Seguros de Compensación de Trabajadores según lo requiera la ley.
- Eliminación de la necesidad de asistir a un funeral para recibir el pago del duelo