

SEIU Healthcare & ffinity Pansamantala Kasunduan Summary

Suweldo

Lahat ng full-time empleyado na natanggap bago 11/23/20 ay makakatanggap ng isang beses na ratification bonus ng \$500.

Lahat ng part-time empleyado na natanggap bago 11/23/20 ay tatanggap ng isang beses na ratification bonus ng \$200.

<p align="center">Magbayad ng Grado 1 Mga Pamagat ng Trabaho</p> <p>Aktibidad Aide w/CNA Sertipiko Certified Nurse Assistant Resident Assistant /Attendant sa CNA Sertipiko Sertipiko ng CNA Lead CNA / Team Leader* Psychosocial Aide na may CNA Sertipiko Pasyente Escort Rehab Aide (Occupational Rehab Aide, Pisikal na Rehab Aide, Rehab Tech)*</p>	<p align="center">MAGBAYAD NG GRADO 2 Mga Pamagat ng Trabaho</p> <p>Head Cook /Cook Kalusugan ng Isipan Aide Ward Clerk Personal Care Assistant Residente Assistant /Attendant Medical Records Clerk Paghinga Aide Mga Serbisyong Panlipunan</p>	<p align="center">Magbayad ng Grado 3 Mga Pamagat ng Trabaho</p> <p>Lead Housekeeper Pagpapanatiling Mail Nursing Assistant (pre-certification)/NAT Aide ng Aktibidad Sahig Tech Bed Maker Pandiyyeta Aide (Nutrisyon Aide, Kainan Room Aide, Dishwasher, kusina Aide) Mga Hostes Kapaligiran Serbisyo Manggagawa Pag-aalaga ng bahay empleyado Labahan empleyado Receptionist Seguridad ng Residente Bantay Usok Monitor</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Epektibong Disyembre 7, 2020, ang sumusunod na minimum na rate ay magagamit:

Lungsod ng Chicago

	Bagong Upa	1 Taon	2 Taon	3 Taon	4 taon	5 Taon
1	\$15.50	\$15.70	\$15.90	\$16.10	\$16.30	\$16.50
2	\$14.50	\$14.70	\$14.90	\$15.10	\$15.30	\$15.50
3	\$14.00	\$14.20	\$14.40	\$14.60	\$14.80	\$15.00

Cook County

Magbayad ng Grado	Bagong Upa	1 Taon	2 Taon	3 Taon	4 taon	5 Taon
1	\$15.50	\$15.70	\$15.90	\$16.10	\$16.30	\$16.50
2	\$13.30	\$13.50	\$13.70	\$13.90	\$14.10	\$14.30

3	\$12.10	\$12.30	\$12.50	\$12.70	\$12.90	\$13.10
---	---------	---------	---------	---------	---------	---------

Kanlurang Suburban

Magbayad ng Grado	Bagong Upa	1 Taon	2 Taon	3 Taon	4 taon	5 Taon
1	\$15.50	\$15.70	\$15.90	\$16.10	\$16.30	\$16.50
2	\$12.22	\$12.42	\$12.62	\$12.82	\$13.02	\$13.22
3	\$11.10	\$11.30	\$11.50	\$11.70	\$11.90	\$12.10

Kagubatan View/Momence

Magbayad ng Grado	Bagong Upa	1 Taon	2 Taon	3 Taon	4 taon	5 Taon
1	\$15.50	\$15.70	\$15.90	\$16.10	\$16.30	\$16.50
2	\$12.22	\$12.42	\$12.62	\$12.82	\$13.02	\$13.22
3	\$12.10	\$12.30	\$12.50	\$12.70	\$12.90	\$13.10

parker

Magbayad ng Grado	Bagong Upa	1 Taon	2 Taon	3 Taon	4 taon	5 Taon
1	\$15.50	\$15.70	\$15.90	\$16.10	\$16.30	\$16.50
2	\$12.00	\$12.20	\$12.40	\$12.60	\$12.80	\$13.00
3	\$11.10	\$11.30	\$11.50	\$11.70	\$11.90	\$12.10

Sa pagpapatibay lahat ng kasalukuyang empleyado ay makakatanggap ng \$1.00 na pagtaas sa kanilang rate ng pagbabayad o pumunta sa laki na mas malaki.

Enero 1, 2022 lahat ng mga empleyado ay tatanggap ng \$0.40 na pagtaas sa kanilang rate ng bayad.

Enero 1, 2023 lahat ng mga empleyado ay tatanggap ng \$0.20 na pagtaas sa kanilang rate ng bayad.

Iba pang permanenteng pagpapabuti sa pangkalahatang kontrata

- Ang Hazard Pay para sa pagtatrabaho sa Red o Yellow unit ay magiging \$2.5/oras para sa lahat ng oras na hindi dumalo sa kinakailangan.
- Hindi kailangang magtrabaho ang mga manggagawa nang walang wastong PPE. Maaaring magdalahati ang mga miyembro sa kakulangan ng wastong PPE sa Unyon
- Regular na Sakit Pay binayaran simula 1st araw maysakit
- Mayroong 5 ngayon 5 dagdag na mga araw na maaaring gamitin para sa Covid kaugnay na mga sakit na may isang order mula sa isang manggagamot.

- Lahat ng covid kaso ay irereport sa Workers Comp Insurance carrier kung kinakailangan ng batas.
- Pag-aalis ng pangangailangan upang dumalo sa isang libing upang makatanggap ng bereavement pay